

**Verslag van de Bijzondere Leden Vergadering van de VML op
Zaterdag 2 december 2017 in Tenniscenter Heuvelrug,
Mariniersweg 3, 3941 XK DOORN.**

1. Opening

De voorzitter, opent de vergadering om 10.00 uur. Ze heet ieder van harte welkom.

2. Berichten van verhindering en mededelingen.

- * VML telt 633 leden
- * 424 leden hebben niet gereageerd
- * Aantal afmeldingen: 136
- * Aantal aanmeldingen: 69 (waarvan 3 niet gekomen)
- * 36 volmachten zijn afgegeven
- * 66 leden aanwezig op de vergadering, inclusief bestuur 70 leden
- * Ingekomen brief Karin Beaufays met het verzoek de brief aan de vergadering voor te lezen.
- * Op dinsdag 28 november jl. is er bij het bestuur een telefonische aanmelding kandidaat bestuurslid binnen gekomen
- * Naast de brief van Karin Beaufays zijn er twee opties gericht op hoe nu verder met de VML ingebracht
- * Bij binnenkomst heeft iedereen drie stembriefjes gekregen. Groen is akkoord, oranje tegen, wit geen mening. Daarnaast een stemformulier met voor en tegen m.b.t. opties die in de vergadering aan de orde komen ten aanzien van de voortgang VML en een stembrief m.b.t. kandidaten bestuursleden. Deze 2 stemformulieren worden gebruikt bij een gesloten stemming.
- * De stemformulieren worden ingenomen door de secretaris en een bestuurslid.
- * De telling wordt gedaan door de secretaris, bestuurslid en een aanwezige in de vergadering.

3. Ingekomen brief Karin Beaufays

Karin Beaufays heeft een brief geschreven op 13 november jl. en verzoekt of deze voorgelezen kan worden op de vergadering omdat zij verhinderd is om te komen.

Ze wil op deze manier een oproep doen aan de leden om de VML in leven te houden als beroepsorganisatie. Mits de leden overtuigd zijn dat MBvO leidster een beroep is. Als de leden alleen voor een verzekering gaan dan zijn er andere wegen om dit te bereiken. Hiervoor is een andersoortige organisatie (op te zetten?) nodig om tot b.v. een centrale inkoop te komen. De verzekering die de vereniging biedt is slechts een klein onderdeel van een beroepsvereniging. Haar hart gaat uit naar: "een echte beroepsorganisatie die het aanspreekpunt is voor leden en voor iedereen in de maatschappij die de waarde van MBvO inziet. Dus, niet alleen opdrachtgevers maar ook andere maatschappelijke instellingen als zorgverzekeraars, politici, maatschappelijk werkers (wet WMO) en opleidingsinstituten. Voor een echte beroepsorganisatie op landelijk niveau hebben we in haar visie mensen met kwaliteiten nodig die op landelijk niveau vereist zijn. Bestuurders die weten wat wij op de vloer doen én die kaas gegeten hebben van besturen. De hoeveelheid van werk, de wijze van aanpakken van dit werk, en de inhoud van dit bestuurlijke werk op landelijk niveau vraagt om specifieke kennis en vaardigheden."

Karin ziet dan de volgende opties, hieronder een samenvatting:

Optie

1. Werkzaamheden zoals ledenadministratie, secretariaat en penningmeester uitbesteden
2. Bestuurders voornamelijk de focus op de inhoud.
3. Aanstellen van een professioneel Dagelijks Bestuur (DB)
4. Die gecontroleerd wordt door vrijwilligers (VML-leden)
5. Die als taak hebben; toezicht houden en bemoeien met de werkzaamheden
6. Regionale activiteiten o.l.v. leden als vrijwilligerswerk
7. Deeltaken van managers/bestuursleden uit laten voeren door leden

Ze geeft aan dat, zoals we het altijd al gedaan binnen de VML, niet meer kan! 2 of 4 mensen kunnen niet in hun vrije tijd alle bestuurlijke werkzaamheden kwalitatief goed genoeg uitvoeren. Er is een topprestatie geleverd door de besturen tot nu toe. De VML is de laatste jaren weer in zicht gekomen in de maatschappij. Maar dat heeft consequenties. Vinden we als leden dat die te zwaar wegen dan moeten we stoppen om VML als een beroepsvereniging te zien. En is verandering nodig.

Optie

Een vereniging die verzekering aanbiedt aan haar leden en beperkte taken uit voert. Zoals adviestarieven.

De voorzitter geeft aan dat genoemde mogelijkheden in de brief van Karin Beaufays bij agendapunt opties wordt besproken.

4. De voorzitter benadrukt de aanwezigen waarom het bestuur een Bijzondere Ledenvergadering heeft uitgeschreven.

- Na herhaalde oproepen tijdens de ALV 2017, gesprekken met leden en via de nieuwsbrief, zijn er geen aanmeldingen binnen gekomen voor de functies secretaris en penningmeester;
- De secretaris heeft op de laatste ALV aangegeven haar bestuurstaak als secretaris en penningmeester per 31 dec. a.s. neer te leggen, maar treedt af aankomende ALV;
- De twee nieuwe bestuursleden hebben te kennen gegeven de functies van voorzitter, secretaris of penningmeester niet te ambiëren en na vandaag te willen stoppen met hun bestuurstaken.
- De voorzitter zit aankomende ALV zes jaar op haar post en statutair gezien moet/gaat zij na de ALV het bestuur verlaten.

5. Bestuur kandidaten

Een vereniging zonder bestuur kan en mag volgens de wet niet. E.e.a. kunt u terug vinden in de verenigingswet en de statuten van de VML. Geschikte bestuursleden vinden voor de VML is een terugkerend probleem die niet alleen bij onze vereniging plaatsvindt maar bij veel verenigingen. Het is moeilijk mensen te krijgen voor vrijwilliger functies omdat iedereen het al "druk" heeft. Er moeten zich minstens 3 kandidaat bestuursleden melden op deze BLV om door te gaan op huidige voet. De functies die deze kandidaten gaan bekleden worden in de komende ALV beslist. Een penningmeester en voorzitter moeten gekozen worden door de ALV.

Tot nu toe hebben er zich geen 3 kandidaten gemeld.

Er heeft zich op dinsdag 28 november jl. een kandidaat bestuurslid telefonisch gemeld. Dhr. Kees Bras. Dhr. Kees Bras stelt zich voor aan de vergadering. Hij ambieert het voorzitterschap omdat hij niet zo goed is in stukken schrijven en op het financiële vlak. Hij vertelt dat hij bij het aanmelden nog een kandidaat wilde aanmelden, namelijk een penningmeester. Maar dat daar 2 maren bij zijn. De dame is niet lid van de vereniging en zij is geen MBvO gediplomeerde dansdocent.

Dhr. Bras geeft aan dit te willen delen met de vergadering en hierover met Ria Thomas contact te hebben gehad en dat deze van mening is dat het kan. Ria Thomas geeft zelf hierop een toelichting. Ze zegt dat het tegenwoordig moeilijk is voor dansdocenten om een erkend diploma te krijgen omdat er geen opleidingen meer georganiseerd worden op dansgebied en dat we daarom blij moeten zijn met iemand die lesgeeft in dansen maar dan niet erkend. Daarbij zit de VML in een noodsituatie en zou blij moeten zijn met iemand die penningmeester wil worden. Het gaat er om dat het geld goed beheert wordt.

Het bestuur legt uit op welke basis de kandidaat is afgewezen. Desbetreffende Mw. B. Lorenzo, is 82 jaar en in de tijd dat zij is begonnen met lesgeven waren er zeker erkende opleidingen. Overigens is Mw. B. Lorenzo werkzaam geweest in Den Haag en de voorzitter kent deze dame via haar werk. Mensen kunnen lid worden van de VML als zij in het bezit van een landelijk rijks erkend MBvO-diploma en of een landelijk certificaat van een opleiding voor lesgevers sport- en bewegen 55 plus. Dedde Hoekstra vraagt of er een onafhankelijk bestuur kan komen, dan hoeven er geen lesgevers meer in het bestuur. Deze mensen moeten wel binding hebben met ons vak en dan zouden er regiobesturen kunnen komen. Het bestuur legt uit dat er 2 jaar geleden op de ALV een voorstel is gepresenteerd om met regiobesturen te gaan werken en dat daar na inventarisering geen enkele belangstelling voor het regiobestuur was vanuit de vereniging. Tevens merkt het bestuur op dat secretariaatswerkzaamheden en de financiële administratie al gedeeltelijk uitbesteed zijn. Lene Kleuver: We vinden het fantastisch dat Dhr. K. Bras zich heeft aangemeld maar we weten nog niet wat voor een bestuursvorm er komt. Dus voor dat er gestemd gaat worden moeten eerst de andere opties besproken worden. De voorzitter bedankt Lene Kleuver voor haar oplettendheid.

6. Optie mogelijkheden.

Het bestuur heeft een optie onderzocht en er zijn opties / werkwijzen ingebracht via de mail. Verder worden er tijdens de vergadering geen andere opties ingebracht. De opties worden nader toegelicht.

6.1 Optie NLCoach

NLCoach komt met een aanbod n.a.v. een vraag van ons over de verzekering. Er heeft een verandering plaats gevonden bij NLCoach op bestuurlijk niveau. Hierdoor zijn een aantal zaken onder de loep genomen. Vanaf 2019 kunnen we niet meer voor € 7,00 per lid verzekerd zijn bij NLCoach. Dit bedrag gaat fors omhoog. Ook kunnen de leden vanaf 1 januari 2018 niet meer bij NLCoach terecht voor juridische vragen. Deze zullen in rekening gebracht gaan worden.

Als er geen bestuur komt, kan NLCoach de VML leden overnemen; mits er 2/3 van de actieve leden kiest voor deze oplossing dan geldt aanvullend:

- De leden blijven dezelfde hoogte van de contributie betalen die per 1 januari a.s. geldt nl. **€ 52,50 (bij automatische incasso)**
- Hiervoor krijgen zij; verzekering, NLCoach magazine, gepast activiteiten aanbod in de trend van overstijgende onderwerpen zoals voeding en bewegen voor ouderen; in ieder geval passend voor de VML leden
- Telefonische fiscale en juridische ondersteuning
- Een afgevaardigde van de VML neemt zitting in het NLCoach bestuur
- Alle andere voordelen gelden die horen bij het NLCoach Basislidmaatschap
- Er wordt een platform geformeerd van VML leden die 2x per jaar bij elkaar komen met NLCoach om te brainstormen welke workshops er georganiseerd moeten worden
- De eigen bijdrage aan de workshops zijn gering
- De naam VML wordt overgedragen aan NLCoach

- VML als vereniging wordt uitgeschreven bij de KvK
- NLCoach deponeert de naam VML bij de KvK in hun eigen dossier

6.2 Optie Karin Beaufays: Beroepsvereniging volgens huidige statuten.

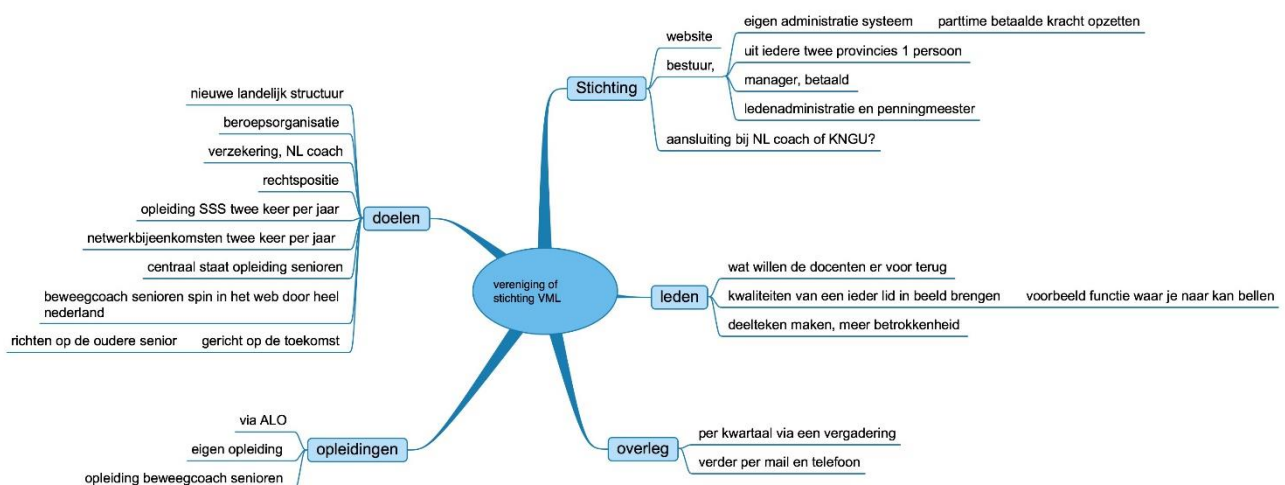
- Aanspreekpunt voor leden
- Waarde van MBvO opdrachtgevers, maatschappelijke instellingen zoals zorgverz., politici, WMO, opl. instituten
- Bestuurders die kennis hebben van het beroep vd leden, kwaliteiten hebben die op landelijk niveau vereist zijn
- Specifieke kennis en vaardigheden hebben om op landelijk niveau te opereren

6.3 Optie Karin Beaufays: Vereniging met beperkte taken zoals;

- Verstrekken van verzekering (centrale inkoop)
- Adviestarieven uitbrengt
- Geen belangenbehartiging
- Geen juridische vraagbaak

6.4. Optie Marian Schijf

Marian pleit niet voor een vereniging maar liever voor een stichting, omdat daar minder verplichtingen aan vast zitten. Bij een stichting hoort een betaalde manager. De tijd, iets voor niets doen, is geweest. Ze wil een nieuw landelijk systeem met een nieuwe structuur en dat kan alleen als de VML een organisatie blijft.



Noot van het bestuur: Een stichting kent geen leden dus de VML kan niet zomaar een stichting worden.

6.5 Optie Jos Kooijman

De optie van Jos Kooijman is gericht om de functies en taken op te delen, uit te splitsen. Zodat meerdere leden deeltaken voor de vereniging gaan uitvoeren. Voordeel is dat het minder tijd kost en goed te overzien is. Hierdoor staan er mogelijk mensen op als er kleinere functies zijn / functies uitsplitsen / deeltaken. Leden moeten bewust worden van verantwoordelijkheid en verenigingsbelang. We moeten terug naar het "wij" gevoel.

De opties zijn door de voorzitter en desbetreffende personen toegelicht. De voorzitter geeft een samenvatting van de opties. De opties 6.2 t/m 6.5 zijn verschillende werkwijzen. Allen met een bestuur maar met of zonder een professional. Optie 6.2 en 6.4 hebben gelijkenissen nl. een beroepsvereniging met een betaalde manager.

Hierna volgde een discussie over de verschillende opties en na de discussie is er overgegaan tot stemming.

1. Er wordt gestemd over welke opties er uit gewerkt gaan worden door een commissie. Elk lid kiest max 3 opties.
2. Er wordt een commissie samengesteld die de gekozen opties gaan onderzoeken. Zij gaan de opties kritisch bekijken, vragen stellen en onderzoek doen. Zij komen bij het bestuur met aanbevelingen en deze worden voorgelegd aan de a.s. ALV. Prioriteiten, competenties van het nieuwe bestuur zullen dan voorgelegd worden. Iedereen krijgt de informatie voorafgaande aan de ALV toegezonden.

Uitkomst stemming

Optie 1 NLCoach	47 stemmen,
Optie 2 Beroepsver. Karin B.	71 stemmen
Optie 3 Ver. Alleen voor verzekering	44 stemmen
Optie 4 Stichting Marian Schijf	58 stemmen
Optie 5 nieuwe werkwijze Jos Kooijman	57 stemmen

De opties 2, 4 en 5 worden nader uitgewerkt en door de *commissie van onderzoek* bekritiseerd.

Commissieleden worden gevormd uit verschillende disciplines en provincies. Leden die de opties hebben ingebracht mogen niet in de commissie van onderzoek zitten.

In de commissie hebben zitting genomen: Marieke Visser, Liesbeth van Beusekom, Marja Schnitger, Kees Bras en Camilla veld.

Planning

- Begin december ontvangen de commissieleden de opties om te lezen en te voorzien van vragen/opmerkingen zodat ze verder uitgezocht worden.
- In januari komen commissie en bestuur bij elkaar. Eind januari moeten de commissieleden de opdracht klaar hebben.

Het bestuur streeft er naar de ALV op 17 maart a.s. te laten plaatsvinden.

Tevens krijgen de leden de opdracht om de komende maand actief opzoek te gaan naar mogelijke kandidaten voor het bestuur. Mocht u een kandidaat bestuurslid willen voordragen dan kunt u dat tot eind januari doen. U kunt een mail sturen naar secretaris@vmlnederland.nl Het bestuur kan in de maand februari gesprekken voeren met de kandidaat bestuursleden.

7. Dhr. K. Bras heeft zich kandidaat gesteld er moet gestemd worden over zijn kandidaatschap.

Uitslag van de stemming is, voor: 85 stemmen en tegen: 17

8. Demissionair huidige bestuur

Volgens de statuten moet het bestuur uit minstens drie personen bestaan. Na 2 december bestaat het bestuur van de VML uit twee personen.

Het bestuur, bestaande uit Roelien Jans en Kitty van der Schaft vraagt de BLV toestemming om zich als bestuurders van de VML demissionair te laten verklaren. Het bestuur kan hiermee niet door de leden aansprakelijk gesteld worden voor het niet uitvoeren van haar taken. Het demissionair bestuur voert vanaf 2 december jl. onderstaande uit.

1. Alleen lopende zaken worden afgehandeld
2. Afsluiten verenigingsjaar 2017
3. Netwerkbijeenkomst 13 januari in Westen
4. Overdrachtsdocumenten
5. Mogelijk gesprekken voeren met nieuwe bestuursleden en inwerken nieuwe bestuursleden
6. Voorbereiden en uitschrijven ALV

Na een stemming wordt unaniem besloten dat het huidige bestuur vanaf 2 december jl. demissionair is.

9. Afscheid bestuursleden

Namens het bestuur en de leden van de VML worden Jorn van Harwegen den Breems en Paul Caris bedankt, middels een cadeaubon, voor hun inzet het afgelopen jaar binnen het bestuur.

10. Sluiting en lunch

Na een lange vergadering sluit de voorzitter de vergadering en nodigt iedereen uit om te gaan lunchen en daarna naar de verschillende workshops te gaan.

Datum ALV 2018: In principe 17 maart 2018